АДМИНИСТРАЦИЯ

КАРТАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.02.2024 года № 210

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной  программы «Поддержка молодых  специалистов, работающих  в образовательных учреждениях  Карталинского муниципального  района на 2024 - 2026 годы» |

В целях привлечения молодых специалистов для работы в сфере образования, руководствуясь постановлением администрации Карталинского муниципального района от 14.07.2017 года № 561 «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Карталинского муниципального района»,

администрация Карталинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Поддержка молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района на 2024 - 2026 годы».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карталинского муниципального района.

3. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Карталинского муниципального района Крысову Т.С.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Карталинского муниципального района Куличкова А.И.

Глава Карталинского

муниципального района А.Г. Вдовин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Карталинского муниципального района

от 29.02.2024 года № 210

Муниципальная программа

«Поддержка молодых специалистов,

работающих в образовательных учреждениях

Карталинского муниципального района

на 2024-2026 годы»

Паспорт муниципальной программы

«Поддержка молодых специалистов,

работающих в образовательных учреждениях

Карталинского муниципального района

на 2024-2026 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Поддержка молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района на 2024-2026 годы» (далее именуется - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Управление образования Карталинского муниципального района |
| Цели Программы | 1) привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Карталинского муниципального района;  2) повышение престижа и значимости профессии |
| Задачи Программы | 1) единовременная выплата молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района;  2) создание условий для развития и самореализации молодых специалистов Карталинского муниципального района |
| Целевые индикаторы Программы, их значение с разбивкой по годам | Целевые индикаторы Программы с разбивкой их значений по годам представлены в приложении 1 к настоящей Программе |
| Сроки реализации Программы | 2024-2026 годы |
| Объём и источники финансирования Программы | Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и уточняется исходя из возможностей местного бюджета.  Общий объем финансирования Программы в 2024-2026 годах составит 1 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам:   1. год - 1 000,00 тыс. рублей из них:   один педагогический работник с высшим образованием - 500,00 тыс. рублей;  два педагогических работника со средним специальным образованием - 250,00 тыс. рублей;  2025 год - 0,00 тыс. рублей  2026 год - 0,00 тыс. рублей |

I. Общая характеристика Программы

1. Учреждения образования в Карталинском муниципальном районе испытывают потребность в квалифицированных специалистах и требуют притока молодых специалистов для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий.

2. Недостаточная социальная защищенность молодых специалистов ведет к снижению престижа профессии.

3. Данная муниципальная программа «Поддержка молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района на 2024 - 2026 годы» (далее именуется - Программа) направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита кадров, закреплению молодых специалистов, созданию условий для развития их профессионального потенциала.

4. По состоянию на 2024 - 2025 учебный год образовательные учреждения Карталинского муниципального района испытывают потребность в молодых педагогических кадрах, согласно статистике в сфере образования работает более 160 педагогических работника старше 55 лет. Возрастной состав педагогических работников представлен в таблице 1.

Таблица1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дошкольные образовательные учреждения | | |
| 55-59 лет | 60-64 лет | 65 и более |
| 19 чел. | 2 чел. | 7 чел. |
| из них: воспитатели |  |  |
| 16 чел. | 2 чел. | 4 чел. |
| Общеобразовательные учреждения | | |
| 55-59 лет | 60-64 лет | 65 и более |
| 51 чел. | 41 чел. | 40 чел. |
| из них: учителя |  |  |
| 47 чел | 38 чел | 40 чел |
| Итого: 70 чел. | 43 чел. | 47 чел. |
| Всего: 160 чел. | | |

5. Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения системы образования Карталинского муниципального района квалифицированными кадрами.

6. На эффективность реализации Программы могут оказать влияние рисков, связанные с ухудшением экономических условий в России и мире, с природными и техногенными катастрофами. К рискам реализации Программы следует отнести следующие:

1) нормативно-правовой риск, связанный с отсутствием законодательного регулирования или недостаточно быстрым формированием необходимой нормативной базы, что может привести к невыполнению Программы в полном объеме. Мерой предупреждения данного риска служит система мониторинга действующего законодательства и проектов нормативно - правовых документов, находящихся на рассмотрении, что позволит снизить влияние данного риска на результативность Программы;

2) риск финансового обеспечения, который связан с финансированием Программы в неполном объеме за счет бюджетных источников. Мерой управления риском является осуществления, прогнозирования и согласования в рамках соглашений условий предоставления финансового обеспечения мероприятий, что позволит обеспечить выполнение обязательств каждого участника мероприятий по его реализации;

3) риск не достижения целевого индикатора, в результате выбора молодым педагогическим специалистом для трудоустройства в муниципальных образованиях с более высоким размером единовременных выплат.

7. В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматривается создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности, применения технологии решения актуальных проблем.

II. Цели, задачи, сроки и этапы

реализации Программы

8. Основными целями Программы являются:

1) привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Карталинского муниципального района;

2) повышение престижа и социальной значимости профессии.

9. Задачами Программы являются:

1) единовременная выплата молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района;

2) создание условий для развития и самореализации молодых специалистов.

10. Реализация мероприятий Программы рассчитана на 2024-2026 годы.

11. Этапы реализации Программы не выделяются в связи с тем, что ежегодно предусматривается реализация взаимосвязанных комплексов мероприятий.

III. Целевые индикаторы достижения целей и решения

задач, основные ожидаемые конечные результаты

12. Целевые индикаторы Программы с разбивкой их значений по годам представлены в приложении 1 к настоящей Программе.

13. В результате реализации Программы планируется достижение увеличения в образовательной сфере количества квалифицированных молодых специалистов до 3 % к концу 2026 года.

IV. Обобщенная характеристика

мероприятий Программы

14. Программа включает в себя следующие мероприятия:

1) формирование необходимой для реализации Программы нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; разработка и утверждение Порядка предоставления выплаты педагогическим работникам;

2) осуществление приема, регистрации, документов молодых специалистов, принятых на работу в образовательные учреждения;

3) организация единовременной выплаты молодым специалистам. (приложение 2 к настоящей Программе).

V. Обоснование объемов финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Программы

15. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Объем финансирования мероприятий Программы представлен в приложении 2 к настоящей Программе.

16. Общий объем финансирования Программы в 2024-2026 годах составит 1 000,00 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024 год - 1 000,00 тыс. рублей;

2025 год - 0,00 тыс. рублей;

2026 год - 0,00 тыс. рублей.

17. Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и уточняется, исходя из возможностей местного бюджета.

VI. Механизм реализации Программы

18. Реализация Программы обеспечивается Управлением образования Карталинского муниципального района.

Меры поддержки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением администрации Карталинского муниципального района.

19. Меры поддержки предоставляются молодым специалистам – выпускникам очной формы обучения учреждений высшего и среднего профессионального педагогического образования, окончивших образовательное учреждение и приступивших к работе не позднее года и трех месяцев после окончания обучения, работающих в учреждениях образования Карталинского муниципального района и заключившим соглашение о предоставлении единовременной выплаты. Срок работы в образовательном учреждении, педагогическим работником, может быть прерван в следующих случаях:

1) предоставления педагогическому работнику отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) призыва педагогического работника на военную службу, в том числе на специальную военную операцию (направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу);

3) направления педагогического работника на обучение с отрывом от работы не более трех лет;

4) направления педагогического работника в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации не более трех лет.

В случае перерыва в работе по указанным основаниям, срок такого перерыва не учитывается в срок работы в образовательном учреждении.

20. Перечень молодых специалистов утверждается приказом Управления образования Карталинского муниципального района.

21. Поддержка производится из средств местного бюджета следующим категориям работников:

- педагогическим работникам, работающим в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района.

22. Меры поддержки предоставляются молодым специалистам, начиная с года заключения соглашения о предоставлении единовременной выплаты при условии дальнейшей работы не менее пяти лет в учреждениях образования на педагогических должностях.

23. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию или при отсутствии вины работодателя, до истечения пяти лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер поддержки единовременная выплата подлежит возврату в полном объеме.

24. В случае расторжения трудового договора по основаниям предусмотренным статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата педагогическим работником не возвращается.

25. Поддержка оказывается в виде единовременной выплаты в размере:

1) педагогическому работнику с высшим образованием - 500 000,00 (пятьсот тысяч) рублей;

2) педагогическому работнику со средним специальным образованием – 250 000,00 (двести пятьдесят тысяч) рублей.

26. Для обеспечения мониторинга эффективности Программы Управление образования Карталинского муниципального района предоставляет сведения о достижении значений целевых индикаторов, совместно с отчетом об использовании финансовых средств ответственному исполнителю Программы, который в свою очередь формирует отчет о ходе реализации Программы по окончании года согласно форм и в соответствии с Порядком разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Карталинского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Карталинского муниципального района от 14.07.2017 года № 561.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Поддержка молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района

на 2024-2026 годы»

Перечень целевых индикаторов муниципальной

программы «Поддержка молодых специалистов,

работающих в образовательных учреждениях

Карталинского муниципального района на 2024-2026 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого индикатора | Алгоритмы формирования (формула) показателя и методические пояснения | Единица измерения | Значения целевого показателя | | |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1. | Доля молодых педагогических работников образовательных учреждений от общего количества педагогических работников образовательных учреждений | Дмс – доля молодых педагогических работников образовательных учреждений;  Мл (пр) – молодые педагогические работники образовательных учреждений;  Общ.к.пр. – общее количество педагогических работников образовательных учреждений. | % | 1 | 2 | 3 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Поддержка молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Карталинского муниципального района

на 2024-2026 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы

«Поддержка молодых специалистов, работающих

в образовательных учреждениях Карталинского

муниципального района на 2024-2026 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Наименование мероприятия | Единица измерения | Значения результатов мероприятия Программы | | Объемы финансирования мероприятий Программы, тыс. рублей | | | | | |
| Год реализации | Значение результата | Год реализации | федеральный бюджет | областной бюджет | местный бюджет | внебюджетные средства | Всего |
| 1. | Управление образования Карталинского муниципального района | Разработка Порядка предоставления выплаты педагогическим работникам | Ед. | 2024 г. | 1 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2025 г. | 0 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2026 г. | 0 | 2026 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Управление образования Карталинского муниципального района | Осуществление приема, регистрации документов молодых специалистов, принятых на работу в образовательные учреждения | Да – 1  Нет – 0 | 2024 г. | 1 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2025 г. | 0 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2026 г. | 0 | 2026 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3. | Управление образования Карталинского муниципального района | Организация единовременной выплаты молодым специалистам | Чел. | 2024 г. | 3 | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 1000,00 | 0,00 | 1000,00 |
| 2025 г. | 0 | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2026 г. | 0 | 2026 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  |  | Итого по Программе |  |  |  | 2024 г. | 0,00 | 0,00 | 1000,00 | 0,00 | 1000,00 |
|  |  |  | 2025 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  |  |  | 2026 г. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |